

Le mot de la présidente sortante...

Bonjour,

La rentrée est déjà passée, l'assemblée annuelle a eu lieu, nous avons un nouveau président, de nouveaux administrateurs et des changements en vue...

Nous avons eu beaucoup de travail au cours de l'année 2004-2005 et, avec l'élection d'un CA renouvelé, nous sommes prêts à mettre en marche les activités de la nouvelle année.

SOCIÉTÉ DE FORMATION ET D'ÉDUCATION CONTINUE

10956, avenue du Parc-Georges
Montréal (Québec) H1H 4Y7

Téléphone :
(514) 849-2666

Télécopieur :
(514) 323-1969

Courriel :
sofeduc@sympatico.ca

www.sofeduc.ca

En priorité, je tiens à remercier l'ensemble des administrateurs qui m'ont accompagnée dans la gestion de la Société au cours de la dernière année; nous formions une belle équipe avec qui j'ai eu beaucoup de satisfaction à travailler. Je les remercie sincèrement de leur collaboration. Je tiens particulièrement à remercier de son dévouement M^{me} Diane Côté (Centre jeunesse de Montréal) qui termine son mandat au conseil d'administration et à la présidence du comité d'accréditation et d'agrément.

Je veux aussi remercier les collaborateurs de la SOFEDUC, Diane Baril, Pierre Diamond et Solange Trudeau pour la qualité de leur travail et leur précieuse assistance.

Je suis heureuse de vous présenter nos trois nouveaux administrateurs :

- Jacques Lalanne, de la société Actualisation;
- Renée Laplace du Centre ostéopathique du Québec;
- François Le May, de l'Ordre des comptables en management accrédités du Québec.

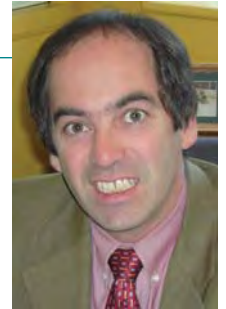
Je félicite chaleureusement, notre nouveau président, Louis Fortin; je lui assure mon entière collaboration dans la réalisation de ses projets et dans la mise en place des opérations visant à atteindre les objectifs du plan d'action stratégique.



et celui du président

Chers membres,

C'est avec un grand plaisir que je vous écris pour la première fois à titre de président du conseil d'administration de la SOFEDUC. Au cours de mon mandat, avec la précieuse collaboration de mes collègues du conseil, je compte travailler tout particulièrement à la reconnaissance de la SOFEDUC, de notre référentiel – les UEC – et au développement des services aux membres.



Pour ce faire, au cours de la prochaine année, plusieurs actions concrètes seront réalisées en vue d'accroître la visibilité de la Société et le recrutement de nouveaux membres.

Plusieurs grands dossiers sont à l'ordre du jour des travaux de notre nouveau conseil d'administration pour les deux prochaines années. Mentionnons que le conseil prévoit élaborer ses projets autour des orientations suivantes :

- **La promotion de la reconnaissance de la SOFEDUC.** Des efforts seront déployés pour permettre des ententes de partenariat entre des organismes publics et notre Société afin de favoriser la reconnaissance, l'utilisation et la promotion des UEC par l'ensemble du milieu de la formation continue. Des activités de promotion et d'information sur l'importance de la qualité en formation continue seront organisées prochainement.
- **Le développement des relations gouvernementales.** Je compte poursuivre les démarches déjà amorcées avec la Direction de la formation générale des adultes du MELS et avec les comités sectoriels d'Emploi Québec pour permettre le développement de projets de partenariat.



Dans ce numéro :

Bienvenue aux nouveaux membres de la SOFEDUC	2
L'assemblée générale 2005	3
Participation de la SOFEDUC à la conférence internationale sur le ePortfolio	4
L'ACDEAULF a 40 ans	4

Pour ma part, je poursuis mon engagement envers la SOFEDUC dont je demeure membre du CA et trésorière.

En terminant, je vous invite à lire le résumé de l'assemblée annuelle des membres dans le présent Bulletin pour être au fait des décisions prises.



Johanne Maletto

Bienvenue aux nouveaux membres de la SOFEDUC

Quatre nouveaux membres institutionnels se sont joints à la SOFEDUC ces derniers mois : l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur affaires sociales (ASSTSAS), le Centre ostéopathique du Québec, les Éditions de la Chenelière inc. – Centre de formation continue en éducation (CFCE) et la Fédération québécoise des municipalités du Québec. En voici une courte présentation :

L'ASSOCIATION PARITAIRE POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL, SECTEUR AFFAIRES SOCIALES (ASSTSAS) est un organisme sans but lucratif dont le financement provient principalement de la cotisation perçue par la CSST auprès de tous les employeurs du secteur de la santé et des services sociaux. L'ASSTSAS offre, depuis 1979, des services d'information, de conseil, de formation (24 %) et de recherche et développement. L'équipe interne de formation est constituée de l'adjointe à la direction générale, de la secrétaire à la formation et de 18 professionnels conseillers permanents œuvrant dans chacun des 4 secteurs d'intervention; s'y ajoutent 17 personnes ou entreprises pour la diffusion de certains cours. Il y a trois types de formation : formation de formateurs, de travailleurs et de gestionnaires.

LE CENTRE OSTÉOPATHIQUE DU QUÉBEC (COQ), organisme à but non lucratif fondé en 1990, offre un programme de formation en ostéopathie reconnu par le Registre des ostéopathes du Québec. Ce programme, d'une durée de six ans, s'adresse aux professionnels de la santé. Il totalise 1200 heures de formation réparties en séminaires intensifs de 4 à 5 jours. Plus de 120 personnes ont obtenu leur diplôme depuis le début. Le centre possède une équipe de 19 professeurs à temps partiel secondés par des assistants et des moniteurs cliniques. Tous possèdent un diplôme en ostéopathie ainsi que le titre de physiothérapeute, pour la vaste majorité. Une directrice pédagogique coordonne les activités du programme avec l'aide d'une adjointe aux affaires pédagogiques et d'une responsable des journées cliniques.

LES ÉDITIONS DE LA CHENELIÈRE, créées en 1984 et associées à la division québécoise de McGraw-Hill en 1995, produisent, en français, des ouvrages pédagogiques destinés aux étudiants du préscolaire à l'université ainsi que des ouvrages didactiques destinés aux enseignants et aux professionnels

conseil devra prochainement décider des stratégies dans ce sens.

- **Le développement de services aux membres.** En tant que gestionnaire d'un organisme formateur, je crois que notre regroupement peut nous offrir plusieurs services et avantages qui nous permettront de mieux apprécier notre adhésion. Je vous invite, dans ce sens, à nous faire part de vos besoins et attentes.
- **Le financement adéquat de la Société.** Afin de permettre une meilleure adéquation entre les revenus (en provenance de nos cotisations) et les déboursés nécessaires à la réalisation de nos orientations, nous devons faire preuve d'initiative pour assurer le financement de nos projets.

Dans les prochaines parutions du Bulletin, je m'engage à vous informer du développement de nos travaux, de l'avancement des projets et des résultats obtenus.

Je vous invite personnellement, en tant que membre, à vous impliquer dans nos différents comités (journée d'étude, recrutement, communication) et à nous faire part de vos commentaires et de vos suggestions.

N'hésitez pas à communiquer directement avec moi, par courrier électronique, à l'adresse suivante :

sofeduc@sympatico.ca

Le président du conseil d'administration,



Louis Fortin, MBA

du milieu de l'éducation. Le CFCE, récemment mis sur pied, offre cet automne un premier volet en formation continue qui s'adresse aux enseignants de français du primaire, du secondaire et du collégial. L'équipe de formation s'appuie sur des spécialistes en linguistique et en didactique des langues ainsi qu'en éducation et en pédagogie; elle est assistée par le comité pédagogique de Chenelière Éducation

LA FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES MUNICIPALITÉS (FQM), organisme à but non lucratif, a été fondée en 1944. Elle offre aux municipalités locales et régionales une représentation politique, de la formation, un regroupement d'achats, un réseau de communication ainsi que divers services professionnels. La FQM offre, depuis 1985, des activités de formation aux élus, aux officiers municipaux en environnement et aux employés de voirie. Les formateurs sont principalement des avocats provenant de cabinets spécialisés en gestion municipale, des inspecteurs municipaux, des ingénieurs et des techniciens civils.

La plus cordiale bienvenue, dans notre Société, à ces partenaires qui acceptent de relever, eux aussi, le défi d'assurer l'excellence en formation continue.

L'assemblée générale 2005

Le 19 octobre dernier, se tenait à Montréal la 18^e assemblée générale des membres de la SOFEDUC.

Belle occasion de rencontre et de partage, ce rassemblement a permis aux membres présents de prendre connaissance des réalisations de la SOFEDUC pour l'année écoulée.

La présidente sortante et trésorière de la société, M^{me} Johanne Maletto, a fait rapport des nombreuses réalisations de l'année et a présenté les états financiers de la Société.

Parmi les informations présentées par M^{me} Maletto, mentionnons :

- La satisfaction du comité organisateur relativement à la participation et aux résultats de la journée d'étude du 17 mars 2005.
- Les activités de consultation effectuées au cours de la dernière année pour permettre de cerner les besoins des membres et de définir un plan stratégique de développement en accord avec une nouvelle vision de la mission de la SOFEDUC. Un plan d'action en a découlé; il sera mis en œuvre par le nouveau président et son conseil d'administration durant la présente année.
- La reprise des tractations avec la Direction de la formation générale des adultes du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport en vue d'obtenir une contribution financière pour l'année 2006-2007.
- Sur le plan des communications, la parution de quatre numéros du Bulletin et la production d'une trousse de bienvenue sur CD-ROM pour les nouveaux membres. Ce document est disponible pour l'ensemble des membres, sur demande, au secrétariat.

Comité d'accréditation et d'agrément

Par la suite, M^{me} Diane Côté, présidente du comité d'accréditation et d'agrément, a présenté le bilan des activités du comité et de la conseillère, M^{me} Solange Trudeau.

Plusieurs projets et outils liés à l'encadrement des membres ont été réalisés au cours de la dernière année. La présidente nous informe que le recrutement de nouveaux visiteurs est prioritaire, vu le nombre important de visites d'agrément planifiées pour les deux prochaines années. Soulignons que l'équipe du CAA a procédé à 14 visites d'organisation, soit 6 visites d'accréditation et 8 visites d'agrément. Enfin, la SOFEDUC a accueilli 8 nouveaux membres au cours des 12 derniers mois et collabore avec plusieurs autres candidats en vue de leur accréditation avant la fin de la présente année.

Élections au conseil d'administration

Les membres présents ont procédé à l'élection, pour un mandat de deux ans, de trois nouveaux membres du conseil d'administration. En plus de M. Louis Fortin, dont le mandat a été renouvelé, le CA pourra compter sur deux nouveaux administrateurs : M^{me} Renée Laplace, du Centre ostéopathique du Québec et M. Jacques Lalanne, de la société Actualisation.

C'est M. Louis Fortin, vice-président sortant et secrétaire qui a été choisi pour présider le conseil d'administration.

Nous vous invitons à lire l'article de notre nouveau président pour connaître les priorités qui jalonnent son mandat.

Cotisation annuelle

Les membres en assemblée générale ont décidé d'ajouter une clause d'indexation à l'article 3 des règlements généraux. À compter de l'exercice 2006-2007, ce dernier se lira donc comme suit :

« Les cotisations annuelles et les droits à payer sont indexés au coût de la vie. En cas de besoin supplémentaire, l'assemblée générale détermine, sur proposition du conseil d'administration, l'augmentation de la cotisation annuelle et des droits à payer, pour chacune des catégories de membres. »

Pour l'année 2006-2007, l'assemblée générale a établi les montants de cotisation suivants :

Membres institutionnels	465 \$
Membres affiliés	260 \$
Membres individuels	65 \$

Ces montants représentent une augmentation d'environ 3,5 % sur les cotisations 2005-2006 et se justifient du fait que les cotisations sont restées au même niveau ces deux dernières années.

Participation de la SOFEDUC à la conférence internationale sur le ePortfolio

À l'invitation de la Direction de la formation générale des adultes du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), la SOFEDUC a accepté de se joindre au comité organisateur d'une conférence internationale francophone sur la thématique du portfolio numérique. Cet événement regroupera autour du sujet les plus grands penseurs, décideurs et intervenants de la francophonie. L'activité se tiendra au Château Frontenac de Québec, du 10 au 12 avril 2006, sous le thème *Pour une technologie au service de la valorisation de l'individu*.

Le comité s'est réuni à quelques reprises et travaille actuellement à la définition du programme avec la collaboration d'un groupe d'Européens.

La conférence est organisée de façon à permettre d'accueillir les novices intéressés au sujet par des séminaires d'introduction et de découverte ainsi que les experts, par la tenue de rencontres techniques et d'ateliers spécialisés. Il y aura aussi des conférences plénières et des visites pour les intéressés.

Qu'est qu'un portfolio numérique ?

Un portfolio numérique (*ePortfolio*) est une archive personnelle qui collecte l'ensemble des données illustrant la scolarité, l'apprentissage ou la vie professionnelle d'une personne. Il peut contenir des dessins d'école, des présentations réalisées dans un cadre professionnel, des témoignages d'individus avec lesquels on a travaillé. Toutefois, le portfolio numérique n'est pas seulement une collection d'informations, c'est aussi une réflexion sur ses propres

apprentissages. Il y a donc deux parties dans cet outil : une partie cachée, le système documentaire, et une partie de présentation et de services (réf. Serge Ravel).

Le portfolio, portefeuille de compétences dans le domaine professionnel, se définit ainsi :

« Dossier personnel, documenté et systématique. Il est constitué par la personne pour reconnaître ses acquis ou pour les faire reconnaître sur le plan institutionnel ou professionnel. Il est le résultat d'une démarche personnelle et il demeure la propriété de son auteur qui reste maître de son utilisation et de sa maintenance. »
(réf. Espace-compétences.org)

Un portfolio dans votre organisation ?

Si vous avez réalisé un projet ou des projets de portfolio dans votre organisation ou si vous connaissez des organisations qui en ont réalisé dans le domaine des compétences professionnelles, nous sommes intéressés à les connaître.

Certains membres sont à la recherche d'information à partager pour le développement de leur projet professionnel de portfolio.

Si vous voulez partager vos expériences ou si vous avez un intérêt pour le sujet, communiquez avec nous au secrétariat de la SOFEDUC, au (514) 849-2666 ou par courriel à sofeduc@videotron.ca

Pierre Diamond M.Ed, CRHA

L'ACDEAULF a 40 ans

Depuis quarante ans, l'Association canadienne d'éducation des adultes des universités de langue française (ACDEAULF) pose des questions, cherche des réponses, interpelle les responsables de l'éducation des adultes aux plans politique et institutionnel pour que les adultes-étudiants soient reconnus, aient une vraie place et soient valorisés dans leurs projets d'études.

En cette année, l'ACDEAULF trouve tout à fait pertinent de jeter un regard neuf sur tous les concepts entourant son action. Qu'en est-il maintenant de l'éducation permanente, de l'éducation des adultes, de la formation continue et de l'apprentissage tout au long de la vie? Comment intégrer ces concepts dans la réalité universitaire de 2005?

Les 10 et 11 novembre prochain, à l'Hôtel Plaza de Montréal (505, rue Sherbrooke Est), dans le cadre de son congrès d'orientation, l'ACDEAULF interpelle à nouveau les chercheurs et les praticiens en leur posant la question : **Y a-t-il encore des adultes à l'université ?**

Pour plus d'information, consulter le site web de l'association au www.acdeaulf.ca. Vous y trouverez le programme du congrès et le formulaire d'inscription.

Téléphone : (819) 371-1719

Télécopieur : (819) 371-1265

LE SAVOIR : MOTEUR DE RICHESSE DU XXI^e SIÈCLE

Cette conférence traite d'un propos brûlant d'actualité : le passage à une économie du savoir. Il y sera question, entre autres, des changements fondamentaux auxquels les organisations doivent faire face actuellement ainsi que du transfert des connaissances.

Une approche dynamique fondée sur les capacités menant à la création de la richesse pour les sociétés et à la création de valeur pour les organisations sera également exposée.

De plus, on y présentera des exemples concrets où la gestion des connaissances en général ainsi que le transfert des connaissances contribuent à ajouter de la valeur pour l'organisation.

POUR CONNAÎTRE LES CONDITIONS D'INSCRIPTION, CONSULTEZ LE SITE WEB DU RÉSEAU DES PROFESSIONNELS DE LA FORMATION DU QUÉBEC : WWW.RPFQ.COM.

Date :
10 novembre 2005, à 17 h 30

Lieu :
TOHU, la Cité des arts du cirque
2345, rue Jarry Est, Montréal

