

SO FEDUC

SOCIÉTÉ DE FORMATION ET D'ÉDUCATION CONTINUE

Bulletin informatif - Décembre 1999

Volume 8, n° 4



CONSEIL
D'ADMINISTRATION
1999-2000

PRÉSIDENT
Claude Codsi
Edumicro

VICE-PRÉSIDENTE
Christiane Noiseux
Collège Bois-de-Boulogne

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER
Jean-Michel Masse
Centre de perfectionnement
HEC

ADMINISTRATEURS

Alain Boisclair
ASSPPQ et ASSIFQ

Bernard Demers
Télé-Université

Pierre-Jean Dion
Optima Management

Gilles Dubuc
Les Centres Jeunesse
de Montréal

Jean-M. Richard
Mouvement québécois
de la qualité

À préciser
Représentant de l'ACDÉAULF

CONSEILLERS DE LA SOCIÉTÉ
Gaston Boulanger
André Adan

...

SOCIÉTÉ DE FORMATION
ET D'ÉDUCATION CONTINUE
4384, rue de Bullion
Montréal H2W 2G1
Téléphone : 514-849-2666
Télécopieur : 514-844-1315

SO FEDUC
est membre gouverneur
du Mouvement québécois
de la qualité

Lorsque Jean-Michel m'a annoncé son intention de démissionner de la présidence de SOFEDUC et m'a proposé d'être candidat à ce poste, j'ai longuement réfléchi : comme tout le monde de nos jours, le temps constitue pour moi une ressource précieuse et les engagements que je rajoute à ma vie personnelle ou professionnelle doivent être soigneusement évalués.

J'ai commencé par m'interroger à propos des **raisons qui peuvent inciter une organisation ou un individu à adhérer à SOFEDUC en l'an 2000**. Quatre raisons m'apparaissent s'imposer, avec pour chacune, des pondérations différentes :

- pour être reconnu pour la qualité de la formation dispensée, et faire partie du cercle restreint de ceux qui adhèrent à des normes élevées de qualité ;
- pour stimuler des échanges de points de vue, des éclairages originaux et avant-gardistes quant à la formation non créditée ;
- pour établir et faire partie de réseaux de contacts intéressants dans ce domaine ;
- pour être capable d'émettre des unités d'éducation continue (UEC) reconnaissant la qualité de la formation non créditée.

Cette réflexion m'a amené à faire le bilan suivant de la situation de SOFEDUC.

Sur le plan de la réflexion sur la qualité en ce qui a trait à la formation non créditée, nous sommes l'instance reconnue au Québec à cet égard. Toutefois la réalité de notre temps nous pose, quant au fond et à la forme, des défis nouveaux qu'il nous faut relever.

Sur le plan de la notoriété, nous sommes connus et reconnus dans les milieux spécialisés de

Mot du président

formation mais totalement inconnus partout ailleurs.

Sur le plan du membership, avec 88 membres institutionnels (desquels 25 centres internes de formation d'entreprises), 6 membres affiliés et 18 membres individuels, notre membership se maintient plus ou moins. Il pourrait par contre, se développer de façon importante lorsque l'on sait, par exemple, qu'il y a plus de 1 100 centres internes de formation au sein des entreprises.

Sur le plan financier, notre situation est saine et équilibrée.

Je suis profondément convaincu de l'importance que revêt SOFEDUC comme instance de stimulation et de reconnaissance de la qualité en formation non créditée ainsi que du rôle stratégique qu'elle est appelée à jouer dans les prochaines années.

C'est ce bilan, ainsi que le souci d'assurer la continuité au sein du conseil d'administration qui m'ont décidé à accepter de me porter candidat.

Je veux vous remercier de la confiance que vous m'avez témoignée en m'élisant comme président de SOFEDUC et remercier Jean-Michel Masse et toute l'équipe du conseil d'administration pour le très beau travail qui a été accompli l'année passée.

Quelles seront les priorités de notre conseil pour la prochaine année?

Accroître notre notoriété et notre rayonnement prioritairement auprès des centres internes de formation des organisations. Nous

devons mieux faire connaître la Société et faire valoir, principalement à ces centres internes de formation, la valeur ajoutée que constitue leur adhésion à SOFEDUC.

Réviser nos normes afin de les adapter à la réalité changeante et aux pratiques émergentes en formation.

Revoir nos processus internes, au sein de la Société, afin de les rendre plus simples et plus performants et de faciliter ainsi, aux nouveaux comme aux anciens membres, l'accès aux différents services de la Société.

Faire de notre prochaine journée d'étude un événement qui laissera sa marque en contribuant, de façon majeure, à développer une vision stratégique de la formation comme condition de succès des organisations.

Ces quelques priorités, si elles se vivent bien, vont favoriser le développement de la Société et lui permettre de se retrouver dans une position plus solide, plus rayonnante et plus féconde.

Ces priorités ne pourront pas se vivre sans l'implication des membres du conseil d'administration d'abord et celle de tous les membres de la Société qui voudront s'impliquer dans cette réflexion et dans ces dossiers.

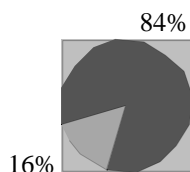
Après avoir fêté dix ans d'existence l'an passé, je souhaite à notre Société un autre dix ans d'action stimulante et féconde.

Claude Codsi
Président

COMPOSITION DU MEMBERSHIP DE SOFEDUC AU 26 OCTOBRE 1999

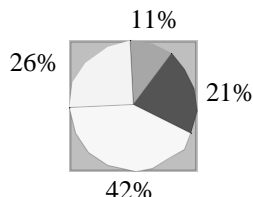
Notre membership est stable et compte 112 membres, ce qui n'exclut pas pour 1999-2000 d'augmenter le nombre d'entreprises importantes dispensant de la formation.

ENSEMBLE
DES MEMBRES



- Membros individuels
- Membros institutionnels

MEMBRES
INSTITUTIONNELS



- Associations et ordres professionnels
- Maisons d'enseignement
- Firms privées de formation
- Employeurs

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE du 26 octobre

La dernière assemblée générale des membres de SOFEDUC s'est tenue le 26 octobre à Montréal, en présence de 14 membres.

Jean-Michel Masse, président du conseil d'administration 1998-1999, ainsi que Michel Thérien au nom du comité d'agrément et d'accréditation, ont présenté aux membres le bilan positif d'une année principalement marquée par le recrutement de huit nouveaux membres, par le renouvellement de l'accréditation de neuf membres, par la tenue de la journée annuelle d'étude sur le thème «L'apprentissage en Formule 1», et par le retour à une saine situation financière.

Sur un plan politique, SOFEDUC a retrouvé un positionnement plus confiant à l'égard de la présence d'Emploi-Québec dans le champ de l'accréditation, une réflexion de fond a été menée sur l'image et la perception de SOFEDUC et une orientation stratégique a été choisie dans le but de développer le membership de la Société.

Les membres ont procédé à l'élection du conseil d'administration 1999-2000 dont la composition est présentée au verso.

Des remerciements ont été formulés à l'attention des membres sortants du conseil qui ont généreusement participé aux activités et au développement de SOFEDUC.

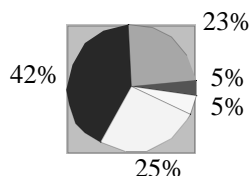
LE PORTRAIT DU QUÉBEC [EN COMPARAISON]

3 785 fournisseurs de services de formation étaient inscrits au registre des fournisseurs accrédités par Emploi-Québec en octobre dernier.

50 % des firms privées de formation enregistrées sont spécialisées en informatique et nombre d'entre elles sont des micro-entreprises de formation.

30 % des fournisseurs enregistrés sont des organisations et entreprises qui dispensent la formation à leur personnel, à l'interne ou au sein d'un regroupement

FOURNISSEURS DE FORMATION
ACCREDITÉS PAR EMPLOI-QUÉBEC
OCTOBRE 1999



- Formateurs individuels
- Organismes sans but lucratif
- Centres multi-entreprises
- Employeurs uniques
- Organismes privés de formation

Bienvenue
AUX NOUVEAUX MEMBRES :

Services bureautiques JMS inc.
Bioform International
Fleurs des champs

Félicitations

À CEUX QUI ONT RENOUELÉ LEUR ACCRÉDITATION :

Cégep de Sept-Îles
Cégep de Saint-Laurent
Centre patronal de santé et sécurité du travail du Québec
Centre universitaire de l'Estrie
École commerciale du Cap
Groupe CFC inc.
Hôpital Louis-H-Lafontaine
Université de Montréal
(Faculté des sciences de l'éducation)
Centre hospitalier universitaire de Québec

www.sofeduc.ca

Participez au sondage
proposé par notre webmestre,
Gaston Boulanger
sur le contenu du site

Appréciez sur notre site
le bilan thématique
de la dernière journée
d'étude annuelle.